



浙江中达新材料股份有限公司

2021 社会责任报告

2022 年 10 月

关于本报告

本报告是浙江中达新材料股份有限公司（以下简称“中达新材”“公司”）第4次发布的社会责任报告，阐述了中达新材2021年履行社会责任工作所秉持的原则及推行的工作绩效。公司希望通过发布社会责任报告等方式，加强与利益相关方的沟通，增进与社会各界的认同，携手推动可持续发展。

组织范围

本报告涵盖浙江中达新材料股份有限公司及其附属子公司，与合并财务报表中所涵盖的实体一致。

子公司：海盐中达金属电子材料有限公司，简称“中达金属电子”

嘉兴市中达进出口有限公司，简称“中达进出口”

孙公司：新加坡中达新创有限公司，简称“中达新创”

时间范围

本报告为年度报告，报告涵盖范围为2021年1月1日至2021年12月31日。部分信息超出此范畴，在所涉及处予以说明。

参考依据

国家标委会 GB/T 36000-2015 《社会责任指南》

国家标委会 GB/T 36001-2015 《社会责任报告编写指南》

国家标委会 GB/T 36002-2015 《社会责任报告绩效分类指引》

数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的原始记录或财务报告，所涉及金额均以人民币表示。

报告原则

本报告遵循的汇报原则，包括：

报告内容界定原则	报告质量原则
<ul style="list-style-type: none"> • 利益相关方的包容性 <p>本报告已确定公司的利益相关方，识别其关注议题，并解释对利益相关方的回应方式。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 实质性 <p>本报告识别并回应利益相关方所关注及对公司具有重要影响的实质性议题，并对这些议题进行重点汇报。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 完整性 <p>本报告中所涵盖的全部议题可反映公司重大环境和社会的影响，描述实质性议题的影响范围以及公司如何开展管理。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 准确性 <p>本报告的信息披露确保准确而详实，以供利益相关方评估公司的表现。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 平衡性 <p>本报告结合所处行业特点，对公司积极履行社会责任的情况、可能存在的问题及改进计划等作出披露，避免选择性披露。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 清晰性 <p>本报告以利益相关方易于理解的方式披露，且明确报告获取的方式。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 可比性 <p>本报告对所披露的关键定量绩效指标说明计算依据和假定条件。对不同报告期所用指标尽量保持一致，以反映绩效水平趋势。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 可靠性 <p>本报告编制过程中收集、记录、编辑和分析此报告中所用信息和过程的方式。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 时效性 <p>公司每年定期发布社会责任报告，以便利益相关方及时了解信息。</p>

可靠性保证

本报告根据上述参考依据，按照同业对标、信息收集、信息复核、报告撰写、管理层审定等步骤进行，以确保报告内容的完整性、真实性和平衡性。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

本报告提供中文电子文件，可在公司官方网站下载获取。

联系方式

公司官网：<http://zhongdasteel.com>

电子邮箱：ggbgs@zhongdasteel.com

电 话：0573-86771110

目 录

关于本报告	I
走进中达新材	1
一、公司概况	1
二、公司治理	3
1、组织架构	3
2、合规与风险管理	3
3、反腐败与商业道德	5
4、信息安全保护	5
社会责任管理	7
一、社会责任理念	7
二、利益相关方沟通	8
三、荣誉绩效	9
履责实践	10
一、卓越产品与服务	10
1、全面质量管理	10
2、优质客户服务	12
3、持续创新研发	12
二、绿色低碳运营	14
1、环境管理	14
2、高效使用资源	14
3、减少污染排放	15
三、构建和谐职场	17
1、员工雇佣与关怀	17
2、培训与职业发展	19

3、职业健康与安全	21
四、营造共同繁荣	24
1、促进行业发展	24
2、和谐社企关系	25
关键数据	26
意见反馈	28

走进中达新材

一、公司概况

成立年份	公司名称	注册资本
1997	浙江中达新材料股份有限公司	壹亿元

资质认可

公司拥有二十多年专业生产不锈钢无缝钢管经验，取得特种设备制造许可证（压力管道），并且是嘉兴市第一家取得民用核安全设备制造许可证。公司是中国核能行业协会第一届理事会会员单位，全国锅炉压力容器标准化技术委员会第二、三届热交换器分技术委员会会员单位，中国不锈钢协会常务理事。公司先后通过了欧盟承压设备指令认证、美国石油协会 API 会标认证、质量/环境/职业健康安全/能源管理四体系认证证书，中国船级社 CCS、挪威船级社 DNV、美国船级社 ABS 等六大船级社工厂认可证书，已成为中石油、中石化、中海油合格供应商，同时也是国外知名石油公司 KNPC、ADNOC、PETROBRAS、SABIC 的合格供应商。

主要业务

公司主要生产和销售不锈钢及特殊合金钢管，产品广泛应用于可广泛应用于石油化工、煤化工、能源化工、精细化工、核电、军工、半导体、光伏、氢能、生物医药、船舶、海洋工程等领域。。

总部位置

浙江省嘉兴市海盐县百步镇

股权架构



注：截至 2021 年 12 月 31 日，公司股权架构如上图所示。为进一步突出主业，公司于 2022 年 3 月 31 日将持有海盐中达金属电子材料有限公司 100% 股权划转给中达联合控股集团股份有限公司。

产品聚焦

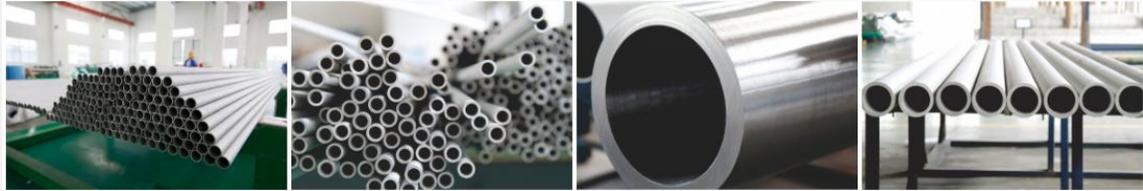


液体输送管

核电军工用管

核电军工用管

船舶用管



精密仪表管

精密仪表管

锅炉热交换器管

锅炉热交换器管



焊极堆焊带材

超级耐蚀不锈钢 S31254 荒管

双相钢圆棒

钴基合金钢带



840 耐热电热管

Inconel 600 焊带

Inconel 625 丝

Inconel C276 钢带

经济表现



营业收入 **108865.59** 万元



营业利润 **2745.54** 万元



利润总额 **2556.75** 万元



净利润 **2359.85** 万元

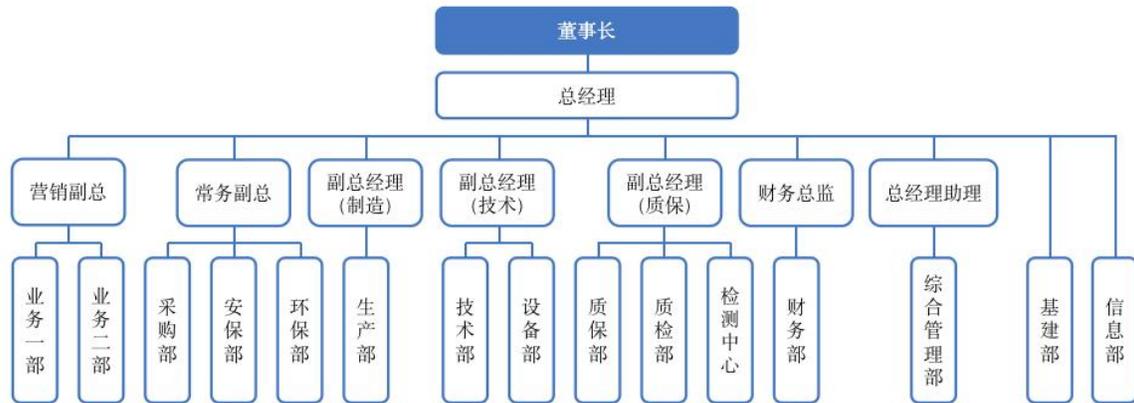
注：统计口径为中达新材、中达金属电子、中达进出口、中达新创。

二、公司治理

1、组织架构

中达新材秉持“人本、和谐、诚信、创新、业绩”的核心价值观，与投资人、股东、客户、供应商、员工之间坦诚相待，实现与利益相关方的共同发展。公司严格遵循《公司法》和《公司章程》的规定，建立了完善的法人治理结构。

中达新材组织架构图



2、合规与风险管理

中达新材坚守合规经营底线，以打造合规、诚信的工作氛围为目标，全面梳理法治文化建设，不断完善守法合规体系，扎实推进企业合规管理工作，深入开展合规培训，以进一步提升各级人员法律合规意识和管理水平，尽可能避免在企业运营过程中发生相关违规事件。

同时，为进一步加强内控管理，构建职责明确、运行规范、相互制衡、控管有效的运行机制，公司于 2021 年发布并实施了《内控制度汇编》，各子公司参照执行，各部门组织学习后贯彻落实。

中达新材内控管理类别与内容

类别	内容
人力资源管理	包含人力资源规划与计划、招聘与配置、培训与开发、薪酬与福利、考核与评价、劳动关系管理等六大模块。
印章管理	包括公司公章、法定代表人章、财务印鉴专用章、合同专用章等所有代表公司并承担民事责任的各类印章及产品质量检验专用章、检测专用章、质保专用章等代表和行使某项专业内容和权利的印章。
采购与付款管理	公司外购成品、原材料、辅料、备品配件、模具、办公用品以及相应付款的经济行为，包括合格供应商的开发评选、价格管理、请购审批、业务办理、采购付款、验收入库、外协加工等内容。
销售与收款管理	公司出售商品或提供服务并收取款项的相关活动，分为制造型和贸易型。
合同管理	以公司名义与自然人、法人、其他组织等平等民事主体之间依法签订的设立、变更、终止民事权利义务关系的协议。
工程项目管理	公司自行或者委托其他单位所进行的土建、装饰（维修）工程活动。
全面预算管理	公司对未来一定期间经营活动和相应的财务结果进行全面预测和筹划。
存货管理	公司在正常生产经营过程中持有以备出售的、或为了出售仍处在生产过程中的、或将在生产过程耗用的存货管理，包括原辅材料、备品配件、在产品、半成品、产成品等，分为钢管和钢带。
固定资产管理	包括房屋、建筑物、用于生产经营的机器机械设备、运输设备、工具器具以及其他与生产、经营有关的设备、器具、工具等。
财务报告管理	规范公司财务报表的编制与财务分析等行为。
资金管理	规范公司的资金运作，防范在资金使用过程中出现舞弊、腐败等行为。
信息系统管理	利用计算机技术对业务信息进行集成处理的程序、数据和文档等，包括信息系统运行维护、信息安全管理等。
档案管理	公司在各项活动中形成的全部档案的总和，包括公司的规划、年度计划、总结、统计资料、财务审计、会计档案、综合经营情况、人事档案、教育培训、劳动工资、会议记录、通知、决定、合同、委托书、协议、项目方案、工艺设计说明、质检分析等具有参考价值的文字材料、图纸、图表、声像资料等不同形式和载体的资料。
研发管理	公司实施新产品、新工艺、新技术的研究或应用性项目，以及公司原有产品迭代升级的改进项目。
对外筹资管理	由公司所有者投入以及以发行股票方式的资金筹集活动，以及以负债方式借入并到期偿还的资金筹集活动，包括发行债券、银行借款、其他金融机构借款等。
对外担保管理	公司及控股子公司为他人提供的保证，抵押或质押，包括公司及控股子公司对关联单位的担保。

类别	内容
对外投资管理	公司为获取未来收益而将一定的资产作价出资，对外进行各种形式的投资活动，包括闲置资金管理投资活动和其他对外投资活动。
关联交易管理	公司与关联人之间发生的交易，关联关系包括关联人与公司之间存在的股权关系、人事关系、管理关系及商业利益关系。
无形资产管理	包括专利权、非专利技术、商标权、著作权、特许权、土地使用权、软件等。
子公司管理	包括对全资、控股子公司的治理结构、财务、内部审计、内部信息、档案等进行管理。

3、反腐败与商业道德

中达新材高度重视廉洁文化建设，对腐败、贪污、舞弊等不合规行为坚决零容忍。公司围绕不敢腐、不能腐、不想腐的“三不腐”目标，从廉洁文化教育、廉洁监督机制两方面开展工作。2021年，中达新材未发生企业内部违规、舞弊等案件。

中达新材廉洁建设

廉洁文化教育	<ul style="list-style-type: none"> 积极开展反贪腐和反舞弊等相关培训工作，加强对职能人员和管理层的廉洁教育。 以案例教育、警示提醒、廉洁宣传、视频拍摄等多种形式不断推进廉洁文化建设，聚焦制度宣讲、法纪教育、警示案例学习。
投诉举报机制	<ul style="list-style-type: none"> 公司监察部负责受理各类贪污受贿、侵占或挪用公司财产、滥用职权给公司造成重大损失等各类违法违纪行为。 在微信公众号、企业邮箱及 OA 办公系统等设立员工投诉与举报信箱，投诉邮箱 ts@zhongda.cn，投诉电话 0573-86776866。 公司承诺对反映的问题及个人信息进行严格保密，全力进行查证并予以回复，经查证举报属实的，将根据涉案严重程度及影响金额，给予举报人适当奖励。

4、信息安全保护

中达新材严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息

保护法》等法律法规。随着业务的快速发展，公司信息安全管理边界也扩大至上下游供应链。

公司高度重视信息安全管理，在生产经营活动中参照行业最佳实践，打造高标准、全覆盖、满足监管要求的信息安全管理体系，为客户奠定良好的信息安全基础。公司信息部负责公司的网络安全和数据安全，制定并颁布信息系统与网络安全相关制度文件，依据全生命周期（规划、设计、建设、运行、使用、退役/变更）管理原则，全面保障公司数字化发展过程中的信息安全。

社会责任管理

一、社会责任理念

公司以“为全球客户提供高性能工业用特种钢材”为使命，以“成为知名的特种钢材供应商”为愿景，聚焦产业发展和价值增长。

企业追求	百年中达
企业愿景	成为知名的特种钢材供应商
企业使命	为全球客户提供高性能工业用特种钢材
企业目标	树百年中达 创一流企业
企业理念	人本中和 诚信达道
企业精神	潜心特材 精湛钢艺
企业经营	顾客至上 合作共赢
企业作风	严谨务实 快捷高效
企业道德	遵纪守法 践诺守信
企业宗旨	诚信立业 创新发展 回报社会



二、利益相关方沟通

中达新材在开展和推进社会责任管理中关注各利益相关方的诉求，主要利益相关方包括集团、员工、环境、合作伙伴、客户、政府、行业、社区等。公司通过网站、媒体、会议、报告、活动等渠道和方式积极与之沟通。

中达新材利益相关方关注内容及沟通方式

利益相关方	关注内容	沟通方式
集团	规范治理 产品产量和质量 防范经营风险	报告与通报 产品创新、统计报表 稳健经营
员工	工资及福利保障 公平晋升和发展机会 职业健康安全 畅顺沟通	及时足额发放工资、缴纳社保、改善员工福利 职业发展通道和员工培训 建立职业健康安全管理体、岗位职业病体检 员工代表大会
环境	节能减排 环境管理 绿色生产	环保设施技改 建立环境管理体系、遵守《环境保护法》 加大环保力度及绿色理念宣导
合作伙伴	价格和及时付款 公平贸易 诚信互惠 合作共赢	履约合同 公开采购 坚持诚信经营
客户	产品质量 服务质量 投诉处理	提供优质产品 开展客户满意度调查 及时处理客户投诉
政府	合法经营 依法纳税 本地化经营	遵守法律法规 依法纳税 提供就业
行业	公平竞争 技术创新 遵守行业标准和规范	尊重竞争对手、尊重知识产权 推动企业技术创新、促进行业发展 制定企业标准
社区	支持社会发展 投身公益事业	促进就业、志愿者活动 公益慈善捐款

三、荣誉绩效

荣誉名称	颁发机构	颁发时间
中核二三公司秦山分公司优秀供应商	中国核工业二三建设有限公司 秦山分公司	2021.2
浙江省专精特新中小企业	浙江省经济和信号化厅	2022.1.5
优质供应商	潞安化工机械（集团）有限公司	2022.1
热交换器安全与能效专业委员会会员单位证书	中国技术监督情报协会	2021.8
热交换器分技术委员会会员单位	全国锅炉压力容器标准技术委员会	2021.8
能源管理体系认证证书	方圆标志认证集团有限公司	2021.12
ZHONGDA 牌给水用不锈钢无缝钢管	浙江省卫生健康委员会	2021.7

履责实践

一、卓越产品与服务

1、全面质量管理

中达新材严格遵守《中华人民共和国产品质量法》以及行业法规，坚持高质量发展理念，建立完善的质量管理体系。公司在采购、生产、仓储、物流运输等环节均执行严格的检验，以规范各个环节的检验与放行操作。



供应商准入和管理是公司质量管理的重要一环。中达新材通过采购管理制度修订、采购人员培训宣贯等举措，全面加强采购管控；建立覆盖准入、合作、评价、退出的供应商管理体系，通过供应商评价体系实时管理供应商，向供应商及时反馈待整改问题并予以协助，促进供应商质量管理及服务水平的提高；贯彻落实“严管理、强执行、促高效”的管理要求，对供应商质量体系、安全和环保风险等进行审核。与此同时，公司与供应商开展业务合作前签定《廉洁合作协议书》，防止在采购环节发生商业贿赂等行为。

2021年，公司通过防错纠错早读及培训，给员工灌输“一次做对，支支精良”的质量理念，不断提升相关岗位员工的产品质量意识及业务技能；同时，公司开展各

工序质量控制要点的制修订工作，新增穿孔车间相应作业指导书及防错纠错标准；此外，公司开展了 321/321H 力学性能的改善、精密管粗糙度质量的改善、精密管冷拔去油质量的改善、EP 母管内抛重量的改善、N08825 热穿孔质量的改善等 6 个课题改善工作。

2021 年中达新材资质认证

新增认证	<ul style="list-style-type: none"> • 能源管理体系认证证书 • 浙江省国产涉及饮用水卫生安全产品卫生许可批件（涉水管道证书） • 挪威国家石油标准 NORSOK M-650 认证
监督审核	<ul style="list-style-type: none"> • 成英劳船级社 LR • 欧盟承压指令 PED • 质量、环境、职业健康安全管理体系 • 美国石油协会 API 会标认证项目
换证审核	<ul style="list-style-type: none"> • 中国船级社 CCS • 挪威船级社 DNV • 测量管理体系
扩项工作	<ul style="list-style-type: none"> • 对特种设备制造许可证中的型式试验项目进行了扩项： • GB/T 14976-2012，规格从 508*50→扩到 711*50 • GB/T 13296-2013，规格从 168*14→扩到 630*38 • 新增标准：GB/T38810，SA213，SB423，SB444，SB407 • 过期标准换证：GB/T21833.1-2020、GB/T21833.2-2020，A790-2020

为充分利用现代信息技术提升企业品质管理水平，逐渐实现对生产制造、品质管理、产品研发、供应链管理等主要生产经营环节的信息化覆盖，中达新材不断加强企业信息化建设，于 2019 年获得“两化融合管理体系评定证书”。公司已在生产检验设备设施信息化、自动化改造的基础上采用 ERP 管理系统、APS 排程系统等，实现了以 ERP 管理系统为主，以穿孔控制系统、冷轧控制系统、固溶温度控制系统、钢管裂纹缺陷（涡流检测）检测控制系统、压力检测控制系统自动化设备为辅的精细控制管控能力。2021 年，公司导入 U9 系统，通过交期回复、需求计划、物料计

划、能力计划、销售管理、采购管理、库存管理、外协管理、质量管理、产品成本管理全价值链的信息化系统，做到数据链的有效传递，实现生产计划系统精准排产、供应链集成信息共享、降低库存、生产过程全程跟踪等功能。

2、优质客户服务

中达新材设立客户服务中心，通过电话沟通、交流座谈、订单回访、重点客户走访等途径收集客户意见、建议，了解客户需求，并促进客户对公司相关产品的了解。公司每年至少开展一次客户满意度调查，《满意度调查表》涵盖产品质量、产品交付、计量、服务质量等，并根据客户满意度调查和结果分析，开展对针对性提升和改进工作。2021年，中达新材客户满意度 92.64%。

在客户投诉处理方面，公司建立完善的客户投诉处理流程，实现客户异议信息反馈、处理及赔付、验证、处置结果评价的全流程管理。2021年，公司客户投诉办结率 100%。

同时，中达新材将客户信息纳入公司核心商业秘密范畴，严格保密客户信息及独立建档，由专人负责信息收集、归档、更新，并设定相应的信息查询和导出权限，确保客户信息安全。2021年，公司未发生侵犯客户隐私权利的案例。

在产品推广的过程中，公司的介绍资料以及技术文件以公司的各项规格表为准，无夸大介绍或宣传的情形。同时，公司对销售人员积极开展培训，确保在产品推广时能够为客户提供清晰、准确的产品信息。

3、持续创新研发

为持续提升产品品质和用户体验价值，公司致力于研发创新，建立了内外部资源整合、员工共同参与的研发体系。公司与北京钢铁研究总院的特钢研究所及功能材料研究所、行业内著名的金属材料专家保持紧密的技术工作联系。公司牵头联合哈尔滨焊接研究院有限公司和哈尔滨威尔焊接材料有限责任公司共同组建了“特种合金焊材联合研发中心”“高合金焊材工程中心”两个焊材研发平台，主要研究方向为高端单层堆焊焊带、焊剂和特种高合金焊材。



2021 年中达新材技术创新成果

标准	<ul style="list-style-type: none"> 参与国家标准 GB/T 40297-2021 《高压加氢奥氏体不锈钢无缝钢管》 GB/T 40317-2021 《氧气管线用不锈钢无缝钢管》 参与行业标准 NBT47019-2021 《锅炉、热交换器用管订货技术条件》
省级重大专项	<ul style="list-style-type: none"> 高性能特种新材料与制品研发及应用-高强度、高耐蚀超级双相不锈钢无缝钢管关键技术的研发及应用（项目号 2020C01132）通过专家组中期验收
研发项目	<ul style="list-style-type: none"> 自主研发项目石化用 N08811 炉管，完成项目前期技术交流 圆钢采购，委外穿孔，制管过程控制、见证、检测比较 项目产品递交 CSTM 联盟评价中心测试 开展槽道管、高精度换热管等共 17 个（其中储备式 2 个，客制式 15 个）

二、绿色低碳运营

1、环境管理

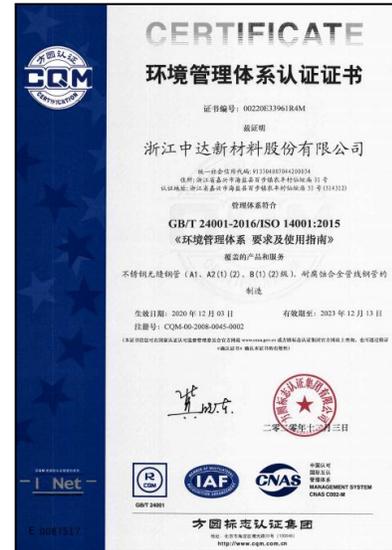
中达新材严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规，以可持续发展方针监督指导全生产工序在运营过程中固体废弃物、废水及大气污染物的合规排放管理。

2021 年，公司成立环保管理小组，负责环境保护的管理、监督和检查等，制定环保管理中长期规划、环境管理方针、环保管理制度、年度环保目标、工作重点和主要环保措施，编制环境突发事件预案并监督组织相关演练，建立环保设施运行台帐，对员工进行环保法律、法规的教育和宣传。

此外，公司不断强化环境风险管控，利用环境影响因素识别、法律法规清单识别及更新工作排查隐患，及时消除环境风险。在运营过程中，公司认真落实《中华人民共和国环境影响评价法》，在建设新生产线前均会完成环境评估。环境评估报告的内容包括：新增生产线所在地的自然环境、环境质量等、工程在施工与运行期在环境、水源、大气、废弃物光污染等各方面可能产生的环境影响分析。环境评估可以指导生产线的保护措施设计、保障建设项目的选址与布局合理，进而促进公司整体的环境管理。2021 年，公司组织举办环保法律法规、业务培训 6 期，环保突发事件演练 2 次。

2、高效使用资源

中达新材消耗的能源以外购电力、天然气为主，能源消耗是公司温室气体排放的主要来源。本着节能原则，公司对能源使用进行管理，在满足和提高生产率的同



时进行源头控制、持续改善。

公司通过制定并贯彻节能目标、加强能源统计、使用清洁能源等措施，在降低生产成本的同时减少温室气体排放。

中达新材节能行动

制定节能目标	每年年初制定节能目标并监督执行
加强能源统计	每月进行能源统计
使用清洁能源	使用清洁能源天然气

公司的主要取水来源为市政供水，在求取适用水源上未遇到问题。公司倡导节约用水，经过处理后的废水依据需求作为循环用水回用，实现了对新水的节约。

公司在日常办公中注重节电、节水、节纸、绿色出行等，营造低碳环保的绿色办公氛围。全面使用节能照明光源，依据季节温度变化控制空调系统开关；严格监控办公区域用水情况，定期检查维修用水管网，减少跑、冒、滴、漏等现象；推行无纸化办公，为森林零净砍伐作出贡献；搭建 OA 办公系统、视频会议系统，减少工作人员差旅，提倡使用新能源交通工具。

3、减少污染排放

中达新材产生的排放物主要包括工业废水、废气、有害及无害废弃物等。公司妥善处置各类排放物，于厂区内设置自动监测系统，以对排放物进行实时监测与控制。

2021 年中达新材排放物管理措施及投入

环保措施	投入费用
废水排放在线监控工程	55 万元
脱脂废水处理及生化改造项目	33 万元
企业工业废水自行检测项目	9.8 万元
重点污染企业年度土壤污染防治检测项目	9.5 万元
酸洗废水防泄漏收集工程	4.3 万元

公司以行业超低排放标准为目标，规范生产过程的污染排放管理。2021 年，公

司处置污泥 3128.58 吨，酸洗槽渣 185.75 吨，废碱液 29.15 吨，废矿物油及杂物 7.37 吨。

与此同时，公司定期开展环保设施联合检查，全面提升污染源自动监控设施管理水平，实施监管污染排放数据，保证公司的排污达标。按照年度工作要求，7 月份之前公司环保设施巡查每月确保在 20 次以上，7 月份后按环保风险等级一级点除正常星期日或外出做到每天 1 次。

三、构建和谐职场

1、员工雇佣与关怀

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《未成年工特殊保护规定》《女职工劳动保护规定》等法律法规，构建平等、包容的用工环境，与员工签订劳动合同，明确公司和员工双方的权利和义务。

公司在员工雇佣中，保障员工合法权益，禁止使用童工，不允许强制劳工。公司坚持按劳分配原则，实行就业机会平等和同工同酬制度，对性别、年龄、疾病、种族、宗教信仰等没有歧视政策。



搭建“临时理发室”



慰问困难员工



为患病员工捐款



制作青团活动



“六一”节活动



“三八”节活动

中达新材员工福利与关怀

<p>保险体系</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 建立基本养老保险、基本医疗保险等员工保险体系，按时足额缴纳各项保险费用
<p>休假福利</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 享有带薪年假、婚丧假、陪产假等假期 • 员工加班和假期工资待遇按照国家有关政策和公司制度执行
<p>隐私保护</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 对于员工的信息和隐私进行严格的管理和保密，在招聘、考核等各环节及时对相关人员的个人信息或隐私做好保密工作
<p>民主管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 尊重员工言论自由，畅通员工意见反馈渠道，切实保障员工的知情权、参与权、决策权等合法权益 • 员工可通过职工代表大会、信访举报电话、信访举报邮箱等多元化渠道实时反馈意见建议 • 在制定涉及员工切身利益的制度和政策时，收集并恰当采纳员工合理化建议
<p>集体活动</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 团建活动 • 体育活动 • 党建活动
<p>员工关怀</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 定期走访慰问困难员工及家属 • “三八”节、“六一”节、春节等节日问候与祝福 • 员工生日会

2、培训与职业发展

中达新材致力推动员工培训和发展活动，不断增进员工的专业知识与技能，提升管理技巧，培养其解决问题的能力，完善的训练资源与学习环境使得员工的学习更具效率，人才不断创新，保持竞争优势。公司通过多种方式收集培训需求，制定培训计划，并定期开展新员工入职教育、专业技能、管理能力、创新能力以及法律法规和行业要求等培训，增设作业操作现场实时观摩、技能比武学习，逐步提升员工操作技能和工作效率。2021年，中达新材举办了考勤及薪酬制度、质量防错纠错、仪表管国家标准、企业文化、文件控制程序（标准化管理）、信息系统应用、三体系及 API 体系文件学习、生产与设备管理系统、高效执行力等内部培训 110 次，培训人员达 2689 人次。



高级研修班



行车比武大赛

2021 年中达新材专业化人员队伍建设成效

项目	类别	人数
金属轧制工项目制培训	新增	53 人
特种设备检验检测人员证（无损检测人员）超声检测二级	新增	1 人
特种设备检验检测人员证（无损检测人员）超声检测二级	换证	1 人
特种设备检验检测人员证（无损检测人员）渗透检测一级	新增	1 人
特种设备检验检测人员证（无损检测人员）渗透检测二级	新增	1 人
美标无损检测人员资质证	新增	16 人
高级工程师	新增	2 人

项目	类别	人数
工程师	新增	1 人
助理工程师	新增	7 人

公司为员工创造广阔的发展平台和施展个人才华的机会，通过一系列措施，保障公平的晋升机会，同时为推进公司高质量发展提供人才保障。公司将自下而上发展职位层级划分执行层、管理层、决策层三个层面的职簇。

职簇	管理职系	技术职系
决策层	总经理、副总经理、总经理助理	M9-M10
管理层	部门经理/副经理、专员	M6-M8
执行层	值班长、班长、职员	M1-M5



公司建立了各岗位员工职务和非职务的晋升通道，在管理技术和技能领域按照分类方法设定了横向和纵向发展的通道。公司职业发展路径：

1) **管理职系：**试用期员工—转正员工—班长—值班长—部门(副)经理—部门经理—副总经理（总经理助理）—总经理

2) **技术职系：**M1—M2—M3—M4—M5—M6—M7—M8—M9—M10

职簇	执行层					管理层			决策层	
	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10
职级（薪等）										
博士						3 年	4 年	5 年	6 年	6 年
硕士				2 年	3 年	4 年	4 年	5 年	6 年	6 年
本科 A（学士）			2 年	2 年	3 年	4 年	4 年	5 年	6 年	6 年
本科 B/大专		2 年	2 年	2 年	3 年	4 年	4 年	5 年	6 年	6 年
初/高中/技校/社招	1 年	2 年	2 年	2 年	3 年	4 年	4 年	5 年	6 年	6 年

3、职业健康与安全

中达新材严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，依此建立并完善安全生产管理体系，制定健康安全管理体系及安全生产管理制度，并建立安全生产委员会，负责制定公司年度安全生产目标、工作重点和主要措施，组织重大安全生产问题和安全隐患的调查、研究等工作。

中达新材按要求落实双重预防机制工作，2021 年对所有风险点现场进行了涂色区分，分辨出高、中、一般风险点，加强车间班组安全隐患自查工作。

同时，对所有外包单位重新签订安全考核协议和安全培训，规范高空作业动火动土有限空间作业审批制度，加强施工作业期间安全检查监管力度。2021 年，公司无工死亡和伤残 5 级以上工伤事故发生，上报工伤事故 15 起，对每一一起工伤事故进行了事故分析及处理和教育。



安全培训

2021 年中达新材安全管理措施

提升安全意识	<ul style="list-style-type: none"> 采取播放安全视频短片、悬挂安全警示横幅等措施，大力宣传安全防范的重要意义。全年对各工序员工开展安全再教育 1395 人次。
强化应急管理	<ul style="list-style-type: none"> 按照安全生产应急管理的要求，结合行业特点，编制了《突发事件综合应急预案》和《生产安全事故应急预案》，并上报海盐县安监局备案。
取证复证年检	<ul style="list-style-type: none"> 安全管理员复证培训 4 人；行车操作复证 6 人；危化品管理初训 3 人；焊割作业复证 3 人，初训 2 人；电工 1 人；叉车工复证 2 人；高空作业复证 12 人。 特种设备年检行车 24 台，锅炉 1 台，叉车 2 台。

中达新材已通过职业健康安全管理体系认证，针对所有业务进行危险源辨识和风险评估。公司内审员每年对所有管理部门和生产车间开展内审，并邀请第三方认证机构每年对职业健康安全管理体系进行监督审核，提升职业健康安全管理体系水平。

与此同时，公司每年委托职业卫生技术服务机构进行工作场所职业病危害因素检测，确保工作场所符合国家职业卫生标准；每年委托职业健康检查机构开展职业健康检查，保障员工健康。2021 年，公司职业病体检涉及固溶高温、酸洗（酸雾或酸酐）、修磨（铁及其化合物粉尘）、污水处理（粉尘、酸雾或酸酐）、焊头（烟尘、噪声电焊弧光）、冷轧/拔（噪声）、喷砂（铁及其化合物粉尘）、切割铁及其化合物粉尘、噪声），全年无职业病发生。

2021 年中达新材职业健康管理措施

增强防护意识	危害因素管控	设置应急装置	督促个人防护
借助宣传栏、微信等平台，有效传播和宣传职业病防治知识和健康工作理念，增强广大员工的自我防护意识。	在生产现场设置了防护罩、隔离栏、酸雾收集设施、除尘设施、隔声设施以及急停按钮等控制措施，实现对危害因素的管控，避免员工在生产过程中遭受伤害。	在生产场所设有应急柜、药品箱和应急喷淋装置，员工一旦遭受伤害时能够及时、有效的开展自救。	加强对个人防护用品的穿戴管理，为员工配备耳塞、防尘口罩以及防毒面具等防护用品，定期开展正确佩戴劳保用品的检查，督促员工做好个人防护工作。

此外，自新型冠状病毒疫情发生以来，中达新材开展各项抗疫工作。公司专门成立疫情防控志愿服务队，并采购口罩、消毒水、额温枪等防疫物资，每天轮流值班，负责上下班入厂员工测温、登记；完成厂区办公室、生产区、食堂、公共区等消毒工作，确保厂区环境安全。公司倡议员工共同为特殊时期的安全生产营造良好的环境，不串岗，勤洗手；食堂就餐自备餐具，餐前配合测温，就餐一人一桌。

四、营造共同繁荣

1、促进行业发展

中达新材持续关注行业发展，积极推动行业内的创新和创造，实现互惠互助，共同发展。公司积极参加行业协会，充分利用产业协同优势和合作伙伴资源优势，推动行业绿色、健康、稳定发展。

2021 年中达新材参与行业协会及担任职务

行业协会	<ul style="list-style-type: none"> • 中国特钢企业协会不锈钢分会常务理事单位 • 中国核能行业协会第一届理事会会员单位 • 中国焊接协会副理事长单位 • 中国电器工业协会合金分会会员单位 • 生态环境部核与辐射安全中心《核安全》理事会理事单位 • 浙江省核电关联产业协会副会长单位
技术委员会	<ul style="list-style-type: none"> • 全国钢标准化技术委员会特殊钢分技术委员会委员 • 全国锅炉压力容器标准化技术委员会热交换器分技术委员会会员单位 • 中国技术监督情报协会热交换器安全与能效专业委员会会员单位

中达新材通过有针对性业务单位的技术交流，让客户了解公司不锈钢管制造的技术专业性，了解公司产品的品质特点及差异，提高客户对公司的信赖度。2021年，公司参加了第十四届中国国际核电工业展览会（北京）及第六届中国石油和化工行业采购年会 2021 年石油化工工业展览会/2021 年易派客工艺品展览会；中达金属电子参加了第六届中国先进材料产业博览会。



ZHONGDA

2、和谐社企关系

中达新材持续关注自身在社区可持续发展、员工志愿活动等方面的表现，每年设立专门预算，用于资助当地社区的教育、居住环境改善、基础设施建设和居民慰问等。通过开展关爱下一代、爱心捐赠以及走访慰问等形式多样的公益活动，积极承担企业公民的责任，多方面回馈社会。



520 去敬老院包饺子



重阳节给敬老院老人过生日



无偿献血活动



慰问结对学生

关键数据

经济指标	2019 年 ^[1]	2020 年 ^[2]	2021 年 ^[3]
营业收入 (万元)	145857.07	86697.84	108865.59
营业成本 (万元)	133011.85	72585.95	95393.92
税金及附加 (万元)	262.10	296.58	255.98
销售费用 (万元)	2505.63	2457.23	2555.94
管理费用 (万元)	6747.39	3316.77	3408.41
财务费用 (万元)	1988.52	192.19	826.76
营业利润 (万元)	1341.57	3788.48	2745.54
利润总额 (万元)	1685.54	1746.23	2556.75
净利润 (万元)	1632.01	1341.61	2359.85
资产总计 (万元)	70277.48	73479.40	83243.14
基本每股收益 (元)	/	0.13	0.24

注[1]: 主要经济指标来源于 2020 年中达新材审计报告 (盐东致会师审[2021]225 号)。统计口径为中达新创、中达金属电子、中达进出口。

注[2][3]: 主要经济指标来源于中达新材 2020 年-2022 年 3 月审计报告 (天健审[2022]9488 号) 统计口径为中达新创、中达金属电子、中达进出口、中达新创。

环保绩效	2019 年	2020 年	2021 年
全年消耗能源总量 ^[4] (吨标煤)	5215.59	6218.92	8037.60
总用水量 ^[5] (吨)	142295	165327	163190
环保培训人次 ^[6] (次)	622	752	782
“三废”排放达标率 ^[7] (%)	100	100	100
环境污染事故次数 ^[8] (次)	0	0	0
环境污染事故受罚金额 ^[9] (万元)	0	0	0

注[4][5]: 统计口径为中达新材。

注[6][7][8][9]: 统计口径为中达新材、中达金属电子、中达进出口。

社会绩效	2019 年 ^[10]	2020 年 ^[11]	2021 年 ^[12]
员工人数 (人)	632	673	744
女性员工人数 (人)	141	150	166
残疾员工人数 (人)	7	7	6
本地 (所在县、市、区) 员工人数 (人)	517	635	611
高级职称 (人)	4	6	11
中级职称 (人)	43	39	36
初级职称 (人)	52	44	44
最低工资标准执行比例 (%)	100	100	100
安全生产演练频次 (次/年)	4	4	4
整改完成率 (%)	100	100	100
特种作业人员持证上岗率 (%)	100	100	100
较大事故次数 (次)	0	0	0
重大安全事故次数 (次)	0	0	0
特别重大事故次数 (次)	0	0	0
申请发明专利 (件)	8	6	7
申请实用新型专利 (件)	7	5	4
授权实用新型专利 (件)	6	8	4
有效专利累计 (件)	23	31	25
核准商标注册 (项)	5	5	5
制定国家标准 (个)	3	4	2
制定行业标准 (个)	3	4	1
制定团体标准 (个)	1	0	0
客户投诉办结率 (%)	100	100	100
抽检合格率 (%)	100	100	100

注[10][11][12]: 统计口径为中达新材、中达金属电子、中达进出口。

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。为完善公司社会责任工作，提高公司履行社会责任的能力和水平，中达新材特别希望倾听您的意见和建议，恳请您在百忙之中能够对中达新材的报告进行评价，以帮助中达新材对报告进行持续改进。请您协助完成以下反馈意见表中提出的相关问题，并反馈给中达新材。

1、您对中达新材社会责任报告的总体评价：

好 较好 一般

2、您对中达新材在承担经济责任方面的评价：

好 较好 一般

3、您对中达新材在承担社会责任方面的评价：

好 较好 一般

4、您对中达新材在承担环境责任方面的评价：

好 较好 一般

5、您认为本报告是否能反映中达新材社会责任实践对经济、社会、环境的影响？

能 一般 不能

6、您认为本报告披露的信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何？

高 一般 较低

7、您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

好 较好 一般

8、您对中达新材社会责任工作和本报告的意见和建议（可另纸附上）

感谢您对本报告的认真阅读与反馈。再次表示真诚的谢意！